



Generalforsamling 2022

Skriftlig beretning

Året 2021



Billede: Hvidovre IF M32 hold (Old Boys) vinder rækken og spiller landsdækkende finale mod OB, der desværre tabes efter et tidligt rødt kort til Hvidovre IF.



Om beretningen og generalforsamlingen

Denne skriftlige beretning ligger til grund for den mundtlige beretning, som aflægges af foreningens bestyrelse på generalforsamlingen 2022. Beretningen er bestyrelsens samlede beretning som udgives til alle foreningens medlemmer forud for selve generalforsamlingen – på opfordring fra generalforsamlingen 2021. På selve generalforsamlingen vil beretningen således ikke blive gentaget i dens fulde længde, men i stedet lægges op til spørgsmål og dialog.

Beretningen er ikke udtømmende for foreningens aktiviteter.

Helt overordnet har den relative nye bestyrelse brugt meget tid i 2021 på brandslukning og på at skabe overblik. I 2022 skal der meget gerne mere fokus på udvikling.

Medlemsstatistik

HIF har i 2021 haft 1.534 registrerede medlemmer, derudover 63 passive. 1.534 medlemmer fordelt på 1.233 drenge/mænd og 301 piger/kvinder.

Bestyrelsen

Bestyrelsens sammensætning som blev valgt på generalforsamlingen i januar 2021:

- Formand: Jacob Kornerup
- Næstformand: Luise Juhl Warming (på valg 2022) – Genopstiller
- Kasserer: Oliver Helt (udtrådt pga. kasserer rollen var uforlignelig med privat job) (på valg 2022)
- Sekretær: Erik Petersen
- Bestyrelsesmedlem: Eugen Sølberg (på valg 2022) – Genopstiller
- Bestyrelsesmedlem: Thomas Bundgaard (udtrådt pga. private årsager) (på valg 2022)
- Bestyrelsesmedlem: Martin Yde Poulsen
- Bestyrelsesmedlem: Kenneth Schougaard

Herudover har det været tre suppleanter:

- Bestyrelsessuppleant (1 år): Arne Olsen (på valg 2022) – Genopstiller ikke
- Bestyrelsessuppleant (1 år): Jesper Pabst (på valg 2022) – Genopstiller ikke
- Bestyrelsessuppleant (1 år): Christoffer Tobias Nielsen (på valg 2022) – Genopstiller

Bestyrelsen har afholdt ordinære bestyrelsesmøder hver måned. Herudover har bestyrelsen afholdt eller deltaget i følgende interne aktiviteter og møder:

- Corona-møder for at diskutere Corona status og konsekvenser.
- Holdmøder med årgange og hold for at drøfte forskellige lokale udfordringer.
- Afdelingsmøder fælles og enkeltvis med respektive afdelingsledere.
- Møder med HFAS og De Gamle Kæmper med henblik på en styrkelse af samarbejdet.
- Arbejdsdage for at vedligeholde og udbedre kælderen under klubhuset samt vores tøjlager på stadion (se også faciliteter).



Endvidere havde bestyrelsen planlagt at genindføre træner & ledermøder, men det planlagte møde i efteråret 2021 blev aflyst pga. manglende tilmelding. Her skal det nævnes, at flere trænere ikke havde var klar over, at der skulle meldes til.

Alle aktiviteter og møder har til formål at informere medlemmerne og afdelinger omkring foreningens udfordringer og initiativer, med det formål at øge gennemsigtigheden, samt at etablere en inddragende dialog med afdelinger og medlemmer. Bestyrelse mener selv, at der på dette område skal fokuseres yderligere i fremtiden.

Herudover har der været gennemført et antal møder og aktiviteter med eksterne samarbejdspartnere, herunder:

- FCK (løbende) vedrørende TOP-Center (TOP center kaldes også ATK+ Center - ATK står for aldersrelateret trænings koncept i DBU).
- DBU og Divisionsforeningen vedrørende ungdomstalentudvikling/-licens (stjernesystemet).
- DBU og Divisionsforeningen vedrørende udviklingen af fodbolden i Danmark.
- DBU og Divisionsforeningen vedrørende turneringsstrukturen for U13-U15.
- DBU og DBU København vedrørende repræsentantskabsmøde og ny reform.
- DBU København vedrørende samarbejde mellem klubber.
- Øvrig B-licensklubber vedr. udviklingen af talenter i Danmark.
- Møder med Hvidovre Kommune, KFU vedr. faciliteter i kommunen
- Møder med Hvidovre Kommune, alle politikere vedr. faciliteter i kommunen
- Møder med Hvidovre Kommune, KFU og Idrætsrådet vedr. elitepolitik i kommunen samt tanker om etablering af en multihal i kommunen.
- Møder med Hvidovre Kommune, KFU, Idrætsrådet og Hvidovres andre klubber vedr. etablering af flere kunstbaner i kommunen.
- Møder med Hvidovre Kommune, KFU og Idrætsrådet og Hvidovres andre klubber vedr. banefordeling og anvendelse af de forskellige faciliteter på stadion.
- Møder med Hvidovre Kommune, KFU og Idrætsrådet og Hvidovres andre klubber vedr. etablering af flere kunstbaner i kommunen.
- Møder med Hvidovre Kommune, KFU, Idrætsrådet, Atletikken og Hvidovres andre klubber vedr. anvendelse af motionscentret.

Se endvidere "Ekstern repræsentation".



Hvidovre IF havde i f.m. kommunalvalget inviteret kommunens politikere på rundtur for at kigge på kommunens faciliteter. På turen besøgte vi HB Køge og Brøndby IF for at få inspiration. Herudover kiggede vi på faciliteterne i kommunen, herunder Avedøre samt Hvidovre Stadion og klubhus. I alt 11 politikere repræsenterende de fleste partier deltog.

Billede: Besøget på Brøndby Stadion.



Organisation

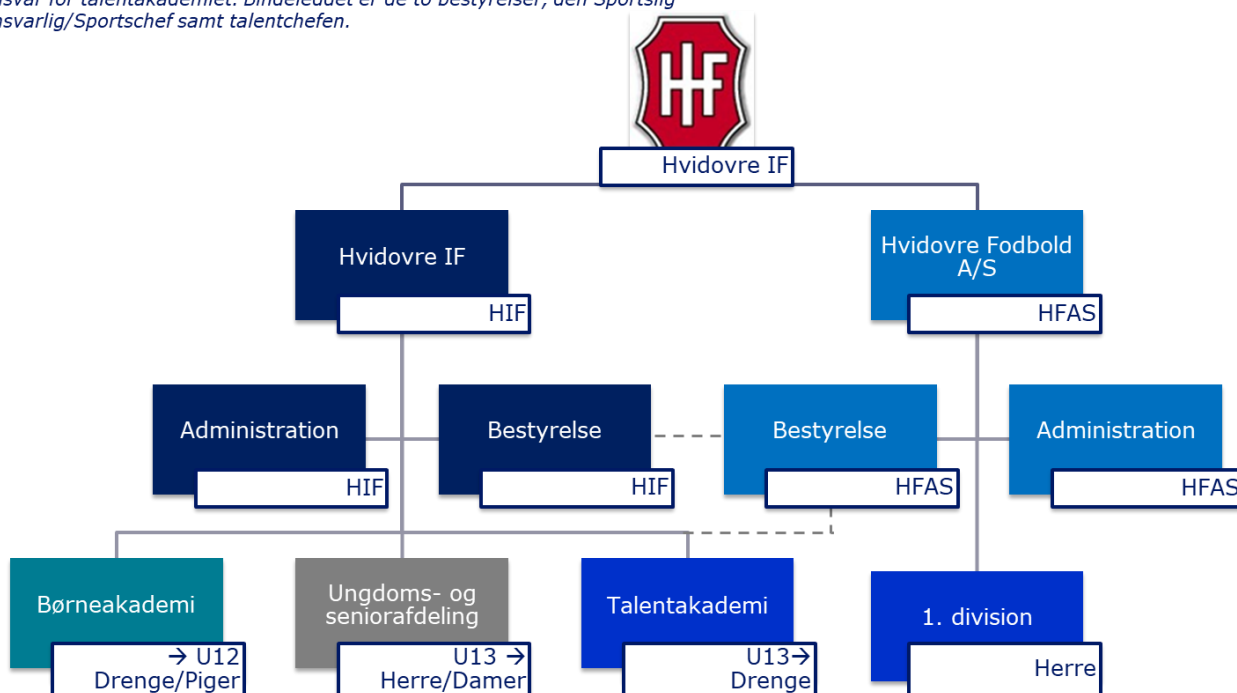
Klubbens sportslige ledelse bestod i 2021 af:

- Formand: Jacob Kornerup
- Næstformand: Luise Warming
- Talentchef/talentansvarlig: Christian Grønbæk
- Afdelingsleder U13 og over: Lotte Christiansen
- Afdelingsleder U12 og under: Jack Nilaus
- Afdelingsleder Panda: Jack Nilaus

- Transitionstræner: Mogens Bruun
- Ungdomsudviklingstræner: Casper Aamodt
- Børneudviklingstræner: Kenny Jensen
- Mikroudviklingstræner: Michael Ljørring
- Pige gruppeleder: U12: Martin Juul Witzel

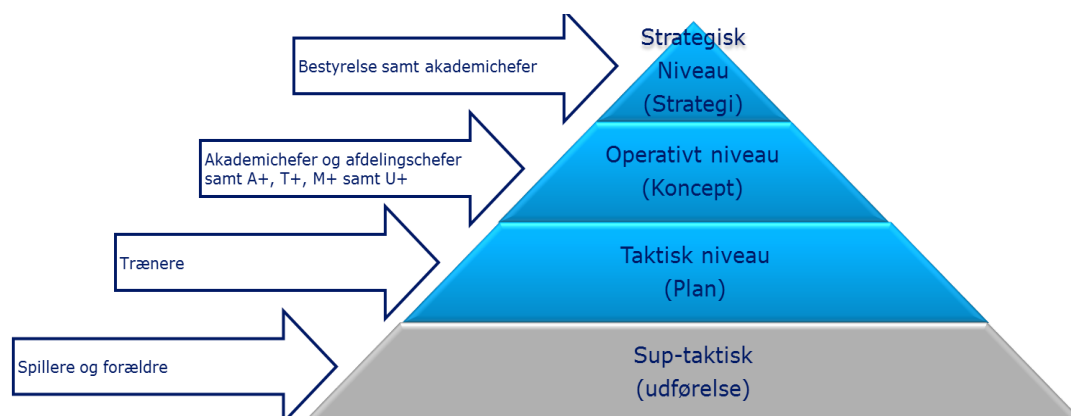
Hvidovre IF overordnede struktur

Diagrammet viser Hvidovre Idrætsforening (HIF) og Hvidovre Fodbold A/S (HFAS) overordnede organisation og sammenhæng. HIF og HFAS er reelt to selvstændige organisationer med selvstændige bestyrelser, men har et fælles ansvar for talentakademiet. Bindeleddet er de to bestyrelser, den Sportslig ansvarlig/Sportschef samt talentchefen.





Hvidovre IF organisatoriske hierarki og ansvar



Udvalg

Som et væsentligt element i ledelsen og driften af HIF, er der etableret et antal arbejdende udvalg. Herunder gives en kort beretning om formål og aktiviteter i udvalgene i 2021:

HIF-HFAS samarbejdsudvalg

Det formelle HIF-HFAS-samarbejdsudvalg, der sætter rammer for den strategiske udvikling særligt på ungdomstalant området, samt på det mere strukturelle og organisatoriske samarbejde mellem moderklub og aktieselskab, har på konstruktiv og positiv vis fortsat arbejdet i 2021. Det er foreningens oplevelse, at der fortsat er positive relationer mellem aktieselskabet og foreningen. Formanden for HIF er – jf. vedtægterne en fast observatør i HFAS bestyrelse.

Medlemmer: Udvalget består af HIF Formand, samt Kim Madsen (direktør) og Martin Krogh Jensen (Formand, nu afdød og formandsposten overtaget af Lars Cramer-Larsen) fra HFAS. Herudover har såvel Per Frandsen som HIF Talentchef Christian Grønbæk været inddraget.

Sportsligt udvalg

Der er etableret et sportsligt udvalg. Formålet er at skabe den nødvendige sportslige sammenhæng på tværs af afdelingerne, internt i afdelingerne samt mellem HIF og HFAS. Det sportslige udvalg arbejder på flere plan; strategisk, operativt og taktisk. Udvalget behandler det sportslige på tværs af organisationen og sætter retningen som bringes videre til respektive underudvalg. Omdrejningspunktet for årets mange tiltag har reelt været det sportslige udvalg.

Medlemmer: Udvalget består af bestyrelsen HIF/HFAS, talentansvarlige, afdelingsledere.

Kommunikationsudvalg

I kommunikationsudvalget har vi haft fokus på at få flere ressourcer til kontoret og klubben generelt - og i denne prioritering ligger også opdatering af vores hjemmeside, så vi har en opdateret platform til



vores medlemmer - nuværende som nye. Vi håber at det kan effektueres i 2022, så vi alle har et fælles udgangspunkt.

Poul Werner Odér skal endnu en gang have en stor tak for fortsat at have fokus på vores elektroniske platforme. Et område, der ikke fylder meget i dagligdagen, men har stor betydning for den gnidningsfrie betjening af vores systemer.

Tøj-/materialeudvalget

I 2021 har udvalget haft hovedfokus på at forbedre og systematisere interne processer, bestillingsprocedure, lager og vareflow. Til at varetage den daglige drift og fortsætte udviklingen ansattes Tim K. Hansen i foråret på kontor og trykkeri.

Gennem hele året har Corona globalt givet store produktions- og logistikudfordringer for uhlSport, som har været, og fortsat er, ramt af restordre og forsinkelser. Af samme grund har vores forbedringer på procedurer og ressourcer desværre endnu ikke givet den fulde forventede forbedring på leveringstid og service.

Vi fortsætter arbejdet med optimering og forbedringer herunder også på HIF-event i 2022.

Faciliteter og renoveringsudvalget

Udvalget har i 2021 haft fokus på maling af diverse lokaler og gange i kælderen på stadion, idet kælderen mildest talt har været forsømt i mange år uden vedligeholdelse af nogen art.

Idrættens Analyseinstitut udsendte 10. august 2021 deres seneste opdaterede facilitetsindeks over idrætsfaciliteter i landets kommuner og det var desværre ikke rar læsning for Hvidovre-borgere. Hvidovre kommune var placeret som nr. 82 ud af 98 kommuner, hvilket ikke var en forbedring af kommunens placering i 2019 og 2020. Men stor ros til stadioninspektør Jan Skjold Nielsen for velvillighed til at donere/sponsorere maling. Resultatet er - efter udvalgets mening - blevet ganske fornuftigt på trods af de nedslidte faciliteter. Der er hensigten, at den hvide branddør ned til kælderen udskiftes i 2022 og at murværket bliver pudset, så det fremstår nyt og flot. Det er vi flere, der ser meget frem til.

Det lykkedes også at få økonomi til indkøb af to nye industrivaskemaskiner i 2021 og det er bestyrelsens hensigt, at disse maskiner i 2022 skal kunne benyttes og være til gavn for hele Hvidovre IF, så alle hold kan vaske spilletøj. Dermed skal det være slut med at trænere/holdledere/forældre/ spillere tager spilletøj med hjem til vask. Bestyrelsen vil inden længe komme med et udspil til, hvorledes vaskemaskiner kan bruges.

Bestyrelsen har brugt tid på at skabe tilfredsstillende rammer for at kunne opbevare og trykke tøj. Bl.a. ved at investere i rigtige reoler frem for papkasser.



Billede: Bestyrelsen i gang med at etablere klubbens lager og trykkeri på stadion.

Baneudvalg

Hvert år bliver græs og kunsttider fordelt mellem klubberne ud fra en fordelingsnøgle, der er baseret på antal tilmeldte turneringshold. Der tages her ikke højde for antal spillere pr. hold eller årgang. Røtninglinjerne er udarbejdet af et baneudvalg, med repræsentanter fra Hvidovre Kommune, KFU, Idrætsrådet samt kommunens klubber. Som største klub har Hvidovre IF naturligt mest banetid på kunsten, men målt på antal brugere er klubben fortsat meget udfordret.

Internt er banepanlægningen fortaget i samarbejde med afdelingslederne, som alle er kommet med input og har godkendt banepanlerne inden offentliggørelse. Overordnet ansvar har været formanden.

Der hersker ingen tvivl om, at klubbens helt store udfordring er pladsmangel.

Coronaudvalg

Corona påvirkede os i 2020, og 2021 blev desværre ikke anderledes. Foreningslivet og vi som fodboldforening har i den grad været påvirket, og vi vil gerne bruge denne anledning til at sige TUSIND TAK for jeres store opbakning til de mange forandringer, som vi har været igennem i 2021. Der har været mange restriktioner og mange hensyn, og I har alle været med til at vi fortsat kunne spille fodbold og give vores medlemmer et holdepunkt i en særlig tid.

Klub-strategien

Formålet med Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen (Hvidovre IF) klubstrategi 2019-2024, er at fastsætte de grundlæggende rammer og målsætninger, hvorunder foreningens afdelinger og hold skal virke. Hvidovre IF klubstrategi 2019-2024 understøtter desuden underliggende koncepter for Hvidovre IF tre akademifdelinger. Endelig sikrer Hvidovre IF klubstrategi 2019-2024 fokus og entydig retning, således alle grundlæggende forudsætninger kan tilvejebringes, således der kan skabes og fastholdes et inspirerende fodboldudviklingsmiljø i Hvidovre IF.

Hvidovre IF klubstrategi hænger nøje sammen med strategien for klubbens førstehold, som varetages af Hvidovre Fodbold A/S, men hvor Hvidovre IF er moderklub. I resten af strategien omtales Hvidovre IF og Hvidovre Fodbold A/S som én; Hvidovre IF.



Efter et første år, hvor den relative nye bestyrelse har brugt meget tid på brandslukning og skabe overblik, er det tid til at fokusere på udvikling. I januar 2022 gennemførte bestyrelsen sammen med afdelingsledere og gruppeledere første strategi workshop – SWOT analyse – for at identificere fremadrettede fokusområder. I 2022 forventes det at fortsætte dette arbejde.



Billede: Bestyrelsen og afdelingsledere på første workshop vedr. Hvidovre strategi og fokusområder. Basis var en SWOT analyse.

Kommercielle aftaler

I det forgangne år er vi blevet opmærksomme på at der er indgået kontrakter med en økonomisk betydning for klubben. Vi er i forlængelse heraf i gang med at se samtlige af vores kontrakter igennem for at sikre at alle kontrakter opdaterede, og til gunst for klubben – se endvidere i regnskabet.

Årets HIF'er og årets træner/leder

I forbindelse med den traditionelle træner-/lederjulefrokost var det meningen, at Årets HIF'er og årets træner/leder skulle kåres. Desværre blev julefrokosten udskudt.

- Årets HIF'er: Martin Krogh Jensen, der desværre afgik ved døden ultimo 2021.
- Årets Træner/Leder: uddeles ved kommende arrangement

Æresmedlemmer af Hvidovre IF

I 2021 blev Michael Christensen og Martin Krogh-Jensen tildelt æresmedlemskab af Hvidovre IF.

Farvel til tre store HIF'ere

Vi har i 2021 måttet sige farvel til ikke mindre end tre centrale og markante mennesker i HFAS:

- Forretningsfører Niels Nielsen som gik bort efter sygdom i foråret.
- Tidligere direktør og bestyrelsesmedlem i HFAS Michael Christensen som gik bort efter lang og hård sygdom i sommer.
- HFAS formand og tidligere formand for HIF Fodboldafdeling Martin Krogh-Jensen som gik bort i efteråret efter et kort og meget hårdt sygdomsforløb.



Et stort savn for HIF, men i særdeleshed for Niels, Michael og Martins familier. Æret være Niels, Michael og Martins minde.

HIF's Gamle Kæmper

HIF's Gamle Kæmper har i 2021 ydet uvurderlig støtte til foreningen. Bestyrelsen oplever at samarbejdet med Hvidovres Gamle Kæmper er særdeles positiv og konstruktivt. I løbet af året har der været tæt dialog og samarbejde særligt i relation til afdækningen af arbejdet med at udvikle og fastholde foreningens unge talenter. Kæmperne har grundet Corona naturligvis også være udfordret i f.t. eget indtægtsgrundlag og vi kan kun opfordre til at alle bakker op om deres aktiviteter, f.eks. de fantastiske markedsdage. Kæmperne opfordrer også alle til, også i 2022 at komme op og støtte op om klubbens hold ved at komme og se kampene og besøge kæmperne.

Samarbejdspartnere

Bestyrelsen i HIF takker alle samarbejdspartnere for et konstruktivt og godt samarbejde:

- Hvidovre Kommune
- Hvidovre Stadion
- DBU
- DBU København
- DBU Sjælland
- Danske Gymnastik & Idrætsforeninger (DGI) - DGI er en idrætsorganisation med flere end 1,5 millioner medlemmer.
- Dansk Arbejder Idrætsforbund (DAI)
- Divisionsforeningen
- Idrætsrådet i Hvidovre
- Uddannelsesinstitutioner, herunder særligt Engstrandsskole
- HIF's Gamle Kæmper
- Sponsorer
- Hvidovre Fodbold A/S

Ekstern repræsentation

For HIF er det vigtigt at dyrke de eksterne relationer og søge indflydelse, hvor beslutninger træffes. HIF har i 2021 været repræsenteret her:

- Hvidovre Kommune, Folkeoplysningsudvalget
- Hvidovre Kommune, Kultur & fritidsudvalget
- Idrætsrådet Hvidovre
- Styregruppen for kunstbanefordeling
- DBU Københavns formandsklub
- DBU Københavns ungdomsformandsklub
- DBU Københavns ungdomsudvalg
- DBU Københavns turneringsudvalg



- DBU Københavns pigearbejdsgruppe
- TOP Center koordinator
- Licens 2.0 og Double Pass
- Brugerråd Hvidovre Stadion
- Netværk for formænd i moderklubber til 1. divisions- og Superligaklubber

Bestyrelsen har endvidere deltaget i diverse møder omkring samarbejde med andre klubber/idrætsgrene, koordinationsmøder mellem fodboldklubber, Idrætsråd og kommune.

Uddannelse

HIF lægger stor vægt på uddannelse af sine trænere, idet dygtige trænere giver dygtige fodboldspillere, men uddannelse giver også trænerne værktøjer til at fastholde børnene og de unge i fodboldmiljøet, fordi det skal være sjovt at spille fodbold.

Træneruddannelse giver værktøjer, teori og inspiration til trænerrollen, og ruster træneren til at være med til at skabe et godt fodboldmiljø i samarbejde med klubben og spillerne. Uddannede trænere er med til at tiltrække, fastholde og udvikle fodboldspillere.

HIF er forpligtet til at sikre, at staben af frivillige trænere (typisk forældre og ungdomsspillere) har de rigtige værktøjer til at facilitere træning for klubbens yngste medlemmer. Dette følger af DBU's klublicenssystem og i lige så høj grad forældrenes forventning til den træning deres børn modtager i HIF. Den naturlige opkvalificering af trænerne er at tilbyde C1, C2 & C3 trænerkursus.

Efter en lang pause uden mulighed for trænerkurser grundet Corona, genoptog klubben de nødvendige initiativer, der skulle til. C1 og C2 trænerkursus blev gennemført i det sidste halvår af 2021, hhv. i august og oktober.

På C1 kursus deltog 19 trænere udelukkende fra HIF. På C2 kursus deltog 12 trænere fra HIF og 1 eksternt træner.

Status fra afdelingerne

Talentakademiet (v. Christian Grønbæk)

Vi startede året med at alle spillerne var hjemsendt fra fodboldaktivitet, dette betød at nu skulle alle spillerne selvtræne derhjemme og trænerne skulle vejlede og opmuntre spilleren over Messenger og teams, der blev holdt videomøder og samtaler med alle spillerne både enkeltvis og i grupper.

Vores træningslejre i uge 7 blev ikke til noget, da det ikke var muligt at afvikle under disse forhold med Covid19.

I april fik vi endelig lov til at mødes på banerne igen og alle var glade for at være sammen igen og spille bold.

Vi startede turneringen op igen på alle hold som gjorde det fantastisk, selvom det største fokus var på at være sammen og spille bold.



Sommeropstarten var helt normal igen vi tog på træningslejr i Vejen med ca.130 spillere og trænere/ledere og i efteråret fik vi også sendt ca. 130 spillere afsted til Esbjerg Cup. For første gang rejste børneakademiet og talentakademiet sammen, da det var U10-U16, der var afsted.

Vi fik spillet et helt efterår uden at lukke fodbolden ned grundet Corona. Resultaterne i tabellen har ikke været helt som vi gerne ville have haft dem til at være, men til gengæld har udviklingen været i top, da flere spillere har trænet op/spillet op i forhold til deres alder.

Transition til 1.senior vi har haft en U17 spiller, som har trænet med 1.senior og en masse fra U19 og U23. Samtidig har vi i år leveret 3 spillere til førsteholdet fra akademiet. To i årgang 01 og én i årgang 02 som har fået spilletid i 1. division. I alt 3.529 minutter over 55 kampe, det er lige omkring 8% af spilletiden der er gået til de nye unge på 1. senior.

Klubben fik igen i 2021 tildelt DBU-ungdoms licens, hvilket er et krav for bl.a. at kunne spille i ungdoms divisionen for U17 og U19, samt LIGA for U13-U15. Vi fik vi for første gang i Hvidovre tildelt 2 ½ stjerne for vores talentmiljø. Den nye licens betød også, at klubben fik en Børneudviklingstræner på halv tid. Herudover har vi i Hvidovre indsat en Microudviklingstræner for at øge fokus på de yngre i akademiet og deres udvikling. Kravene fra DBU stiger år for år i f.t. at få og opretholde ungdomslicens og der hersker ingen tvivl om, at klubben snart er nødt til at få hjælp fra kommunen og de øvrige klubber, hvis vi skal fastholde et DBU godkendt ungdomstalentudviklingsmiljø i Hvidovre Kommune.

Vi har i akademiet fået en del nye trænere ind og samtidig forfremmet 2 af vores assistenttrænere til cheftrænere, som er en del af vores strategi i Hvidovre at vi udvikler vores egne trænere.

Så det er supergodt arbejdet af alle trænere og ledere en kæmpe belønning for alle de timer de bruger på det, vi siger hermed mange tak for den fantastiske opbakning fra alle forældrene.

/Christian

Ungdoms-, senior, motion (v. Lotte Christensen)

Vi har favnet det hele i 2021. Trods Corona, bliver udendørsaktiviteter mere og mere attraktive. Og det er vi rigtig glade for. 2021 var året hvor vi endnu engang mødte rigtig mange nye spillere, trænere og ledere i afdelingen. Nogle er gået og andre er kommet retur. Men vigtigst af alt, så holder vi også på vores spillere. Vi har tilført klubben et Team Arild, holdet der er for prostata ramte, det har kørt hele efteråret.

Så generelt har vi naturligvis bokset lidt med Corona, men alt i alt synes jeg, at trænere, spillere, forældre og ledere skal have stor ros for deres håndtering af denne lidt uvante og usikre situation. Så tak til jer. Og tak for jer.

Vi har i baneplan ændret lidt, så der bliver samling på tropperne. Som eksempel træner damesenior og u16 pigerne samtidig. Det giver en god forbindelse til spillerne, når de skal rykke op. Det samme sker på herresiden på 3. senior og U16/17.

Status på hold

U13 drenge er intakt, med flere trænere, og fastholdelse af spillere.

U14 drenge er også intakt, dog med ændringer på trænersiden. Martin Stauning er meget værdsat og en fast holdeplads for drengene.



U15 drenge er den største af trupperne med over 40 spillere, plus trænere og ledere. De dyrker en god forbindelse til talent akademiet, som f.eks. i træningen, der ligger samtidig med U15a. Holdet er i den bedre halvdel af rækkerne, og holdet bag er rigtig dygtige til det sociale, der tæller rigtig meget i den her årgang omkring fastholdelse.

U16 drenge / og lidt u17 har været på en rutsjebane de sidste par år, men ser pt ud til at have fundet et niveau der passer alle. Holdets trænere møder spillerne hvor de er i livet, og gør holdet i dag ikke har mere frafald end normalt. Men nærmere tilgang.

3. senior har tilgang. Thomas og co., har fået bygget det op, der er har været savnet. Et hold der ligger i serie3, og stadig får flere spillere til. Vi er i gang med overvejelserne om flere hold tilmeldinger etc. Og holdets fremtid. Et hold der havde udfordringer med at finde spillere, og nu kommer de helt automatisk, i form af venner, tidligere spillere osv., osv. Men vi har behov for hjælp til Thomas og co., så ræk gerne hånden op.

Motionsholdet er ekspanderet fra 15 mand til over 100 medlemmer på 2-3 år. Koncept er simpelt. Faste træningstider, fast træningsbase. Prisen er ikke uoverkommelig, og der er plads til alle niveauer. Der er pt tilmeldt et 7 mands hold, til nogle af dem der gerne vil have kampe. Samarbejde med M40 (11-mands) og M50 (7-mands). M32 (11-mands), også kendt som Old Boys – kører deres eget – men er en udstikker af et lukket hold, der de seneste år har ligget helt i top i rækken. I år nåede de endda til den landsdækkende finale, der desværre blev tabt til OB. Der trænes og spilles kampe i højt humør. Team Arild er prostata holdet, der har haft en noget op ad bakke start. Det er et meget tabu emne. Og derfor skal der skubbes ekstra på til deltagere. Richard har trænet dem 2 gange om ugen. Og fremadrettet bliver det ham, der tager teten og kører holdet videre

U13/U14 pigerne er slået sammen træningsmæssigt og har et rigtig godt træningsmiljø. De er opdelt i 2 hold på træner og leder siden. Men de er i tæt samarbejde med hinanden, så pigerne får den udvikling der svarer til deres niveau. Pt. er der over 50 piger, og der kommer stadig flere til. Holdet er et godt bevis på opbygning nedefra er super vigtig.

U16 pigerne er, som årgangen altid er, ramt af efterskole mm. Men samarbejdet med hhv. U14 og DS har gjort, at alle får udnyttet deres niveau. Pigerne ligger rigtig godt til og med et træner/leder team, der har fokus på det sociale – er det attraktivt at komme til træning og kamp. Pigerne har i baglandet tilknyttet Michael der har været en stor ressource i at skaffe sponsorer, træningskampe og udstyr mm. Han har ligeledes været hjælpsom hos damesenior.

Damesenior har været igennem nogle turbulente år. Før sommerferien valgte 17 spillere og træneren at skifte klub – efter et længere forløb med møder, samtaler kunne vi desværre ikke mødes. Det efterlod os med et amputeret damesenior hold, der skulle igennem en sæson i KS. Pigerne tog kampen op, kæmpede med alt, hvad de havde. De tabte kampene, men tog det som en læringsproces, i stedet for et nederlag. Der blev bygget nyt træner team op, og i dag har holdet et unikt træningsmiljø, der har respekt for hinanden. Holdet tæller nu ca. 25 piger, både spillere udefra, gamle piger der har haft deres fodboldopvækst i HIF, og piger der er kommet retur. Kæmpe respekt og kæmpe ros for deres sammenhold.

Fodbold Fitness – Maria flyttede udenbys, og efterfølgende har de andre faste trænere taget over. FF er holdet der er meget dynamisk. Der er en del medlemmer, som kommer nærmest efter sæson, nogen kommer sommer, andre vinter. Nogen i 2-3 måneder og returnerer. Helt igennem er der ca. 20-25 til træning hver gang.



FOKUS 2022

Fortsætte det arbejde der allerede er gang i. Fastholdelse. Sørg for at tilgodese forskellige niveauer, herunder med ekstra træning, og alternativer til træningen. Forbedre overgangen mellem børneakademi og ungdom/ senior fodbold.

/Lotte

Børneakademiet (v. Jack Nilaus)

Fodboldåret 2021 har på samme måde som 2020 været et anderledes fodbold år. Et fodbold år som startede med et forenings Danmark som var Corona-nedlukket og tilsvarende sluttede året med Corona-nedlukning af alt indendørs idræt hvilket berørte de yngste HIF årgange der træner indendørs om vinteren.

”Protokollen for Fodboldens Corona-regler” er nu en fastdel af foreningslivet og klubben mange dygtige trænere og holdledere navigerer nu retningslinjer og anbefalinger ved nærkontakt som den største naturlighed.

Målsætningen i HIF Børneakademi er fortsat; hele tiden at arbejde for at skabe og udvikle Danmarks bedste fodbold-læringsmiljø for børn - et miljø, hvor der er plads til alle spillere uanset niveau og ambitioner. Hvidovre IF skal skabe rammer hvor der er plads til at spillere kan udvikle sig og blive udfordret i et trygt miljø.

Om de har talent, om de vil investere alt eller om de blot vil gå til fodbold og hygge sig med vennerne, fordi det sociale er i højsædet for dem. Så skal der være rummelighed og plads til dette i HIF, vi udvikler ikke kun fodboldspillere men også mennesker.

En læresætning i udviklingen af børne spillerne, har hele tiden været at de skal have ro til at gro uanset niveau, de skal anerkendes for den indsats og udfordres med en tilpasset progression i forhold til hvor de er i deres udvikling. Træningsmiljøet er vigtigt for fastholdelsen og for læringen i f.t. at gå op i noget, med henblik på udvikling og forbedring, dette vil fortsat være et fokuspunkt for 2022.

2021 har det desværre ikke været muligt for vores børnehold at spille lige så mange større stævner med overnatning, som det har været kutymen de seneste mange år. Det er Corona restriktionerne i henhold til forsamlings antallet, der har sat begrænsninger for dette, desværre.

En ambition i afdelingen er, fortsat at kunne tilbyde så mange børn som muligt at spille fodbold. Vi må dog erkende, at vi som forening fortsat har en del årgange, hvor der er ventelister til opstart. Corona situationen har naturligvis i perioder vanskeliggjort opstart af nye hold, men den har ikke fjernet interessen for at gå til fodbold i HIF.

På pigesiden vokser HIF vokser stille og roligt fra de yngste årgange på Panda og helt op til U12 er der pigespillere på samtlige årgange. Det er en særligt stærk præstation. Alle pigehold styres fortsat af Martin Juul Witzel som Pige Gruppetleder.



I sommeren 2021 blev Michael Ljørring tilknyttet som Mikroudviklingstræner. Michael har særligt fokus på den sportslige udvikling i segmentet fra U9 til U11, herunder også ansvaret for Skills træningen for U8 til U10 og Specifik/ekstra træning for U11.

Med udgangen af 2020 frem til foråret 2021 blev DBU Elites talentcenter projekt - som hedder TOP Center - evalueret. Resultatet blev at projektet fortsatte og ændrede navn til ATK+ Center. Hvidovre IF er med til at drive ATK+ Center København i samarbejde med FCK. Projektet fortsætter og det har i det hele taget været med til at skabe yderligere dialog på tværs af alle klubber i Københavnsområdet.

I sommerferien afviklede Hvidovre IF fodboldskolen HIF Camp med stor succes hvor i alt 120 spillere deltog. HIF Camp blev afviklet umiddelbart efter genåbningen/udvidelsen af forsamlingsloftet og derfor med overholdelse af de regler som "Protokollen for Fodboldens Corona-regler" dikterede for afvikling af events. HIF Camp er med til at forstærke værdien af fællesskabet i Hvidovre IF på tværs af alle børneholdene fordi vi afvikler det med HIF logo.

Hvidovre IF Børneakademi er fællesskab og engagement.

/Jack

Nyhedsbrev fra Hovedbestyrelsen (v. Lars Cramer-Larsen)

Alle medlemmer og venner af HIF ønskes et godt nytår. Lad os alle håbe at 2022 bliver året hvor vi kan slippe fuldstændig fri af COVID spændetrøjen.

2021 har på mange måder været både et skidt og godt år.

Vi har i 2021 måttet sige farvel til ikke mindre end tre centrale og markante mennesker i HFAS: Forretningsfører Niels Nielsen som gik bort efter sygdom i foråret, tidligere direktør og bestyrelsesmedlem i HFAS Michael Christensen som gik bort efter lang og hård sygdom i sommer, og her i efteråret så vi på meget kort tid at HFAS formand og tidligere formand for HIF Fodboldafdeling Martin Krogh-Jensen gå bort efter et kort og meget hårdt sygdomsforløb. Det har selvsagt været et hårdt slag for hele HIF familien, men i særdeleshed for Niels, Michael og Martins familier. som ikke længere har deres kære iblandt dem. æret være Niels, Michael og Martins minde.

2021 var også sportsligt et godt år såvel i fodboldafdelingen som i HFAS regi. HIF Fodboldafdeling generhvervede sin elite licens i foråret så vi fortsat har vores akademi indplaceret på højt niveau i både landsdækkende og regionalt. Det var også året hvor flere af vore talenter fik debut i NordicBet Ligaen. En stor tak til alle der har lagt energi og tid i arbejdet omkring akademiet. På breddeområdet har 2021 også været et godt år, hvilket kan aflæses af medlemstallet i HIF Fodboldafdeling og den heftige aktivitet der altid er på stadion. En stor tak skal også lyde herfra til alle vore fantastiske ledere og trænere for deres indsats.

I min beretning fra sidste år nævnte jeg pågående drøftelser vedrørende E-Sport i HIF. Af årsager der er mig ukendt, har disse drøftelser ikke udmøntet sig i noget konkret, i hvert fald ikke endnu. Jeg håber at E-Sport vil række ud igen i 2022, så vi kan blive konkrete om at optage E-Sport i HIF-familien.



Her til sidst en nyhed som jeg kan dele med generalforsamlingen. I løbet af vinteren har jeg haft en række drøftelser med HFAS Holding og HFAS om at overtage posten som formand for HFAS. Det faktum at vi mistede Niels, Michael og Martin i 2021 var et hårdt slag for HFAS som selskab, som med disse tab stod med alvorlige udfordringer med at køre selskabet videre. Jeg kan derfor med glæde oplyse at jeg fra 1 januar er indtrådt som formand for HFAS, og jeg ser frem til at være med til at løfte opgaven. Den daglige ledelse vil fortsat foregå med direktør Kim Madsen i spidsen godt støttet af vores altmuligmand, sponsor og sportschef Peter Lassen. Jeg kan også fortælle at vi har styrket vores sponsor segment med ansættelsen af Bo Thue, der vil blive en del af sponsor og netværksarbejdet i HFAS under Peter Lassens ledelse. På Det sportslige område noterer jeg mig med glæde at HIF Fodboldafdeling har ansat Christian Grønbæk på fuld tid som ansvarlig for akademiet. Det er et meget positivt skridt for såvel akademi som for HFAS. Det er min ambition at der skal være et endnu tættere samarbejde mellem akademiet og HFAS, således vi får flere af vores unge talenter op og spille i NordicBet Ligaen i 2022. Ja, hvem ved, måske i Superligaen.

Aktuelt ser vi ind i meget interessant forår, da vores NordicBet Liga hold skal spille med om oprykning til Superligaen 2022-23. Jeg kan fortælle at vi i sagens natur går benhårdt efter en oprykning. Det vil for mig personligt være en drøm hvis der igen skal spilles fodbold på højeste niveau i Hvidovre. Skulle miraklet ske, vil vi ikke se et HIF der skifter 22 mand ud og går all in i Superligaen. Rettidig omhu med indkøb af nye spillere, brug af egne talenter og benhårdt arbejde vil være vores tilgang til den udfordring det vil give. Vi kommer ikke til at se et HFAS der skal lide samme skæbne som andre klubber har lidt efter et superligaeventyr der slutter som et mareridt.

2022 er også året hvor vi må og skal sætte gang i arbejdet med at organisere vores 100 års jubilæum. På grund af min egen situation som formand for HFAS er jeg i skrivende stund usikker på om jeg kan/vil fortsætte som formand for hovedbestyrelsen og især arbejdet med at planlægge jubilæet. Jeg opfordrer HIF Fodboldafdeling såvel som HIF Håndboldafdeling til aktiv at indgå i arbejdet, som uden tvivl bliver en stor mundfuld.

Endeligt ønsker jeg HIF Fodboldafdeling alt godt for 2022.

/Lars